

ПРОТОКОЛ №4

Общего собрания коллектива работников МКДОУ «Д/с № 17»
от 15.01.2020г.

Всего сотрудников: 60 человек

Присутствовало: 57, членов профсоюза: 52 человека

Председателя собрания: Бондаренко М.В.

Секретарь собрания: Пальчинская С.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах деятельности МКДОУ за 2019 год по реализации Программы развития.
2. О рассмотрении и принятии плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья работников в МКДОУ на 2020 год.
3. Отчет уполномоченного по охране труда по итогам работы за 2019 год.
4. О рассмотрении и принятии Изменений в положение об оплате труда работников МКДОУ «Д/с № 17».

1.Слушали:

Фоменко Л.А., старший воспитатель, зачитала итоги деятельности МКДОУ за 2019 год по реализации Программы развития (информация на 6 страницах прилагается).

Цель Программы: Создание в ДОУ равных возможностей для получения качественного дошкольного образования.

В настоящее время учреждение работает по 3 этапу Программы – практическому. Все намеченные нами мероприятия 2 этапа Программы успешно выполнены.

- Проведена процедура ВСОКО по итогам деятельности учреждения за 2018-2019 учебный год.

- Сотрудничество с ГБУ ДПО «РЦОКИО» в рамках опорной площадки по теме «Психолого-педагогическое сопровождение оценочных процедур». Тема в 2019 г. – «Система психолого-педагогического сопровождения детей раннего возраста к условиям ДОУ в адаптационный период».

- 10 (37%) педагогов прошли курсы повышения квалификации по вопросам введения и реализации ФГОС ДО; теории и методике обучения, и воспитания детей с ОВЗ; ведению дополнительного образования в ДОУ.

- 60% педагогов имеют курсы повышения квалификации по ИКТ, составлена заявка на прохождение курсов оставшимися педагогами.

- активное участие педагогов в РМО, районных, областных и федеральных конкурсах.

Было организовано внутрифирменное повышение квалификации на протяжении всего периода. Это и семинары-практикумы, педагогические советы, мастер-классы, школа молодого специалиста, работа творческих групп и др.

Разработаны и утверждены 13 дополнительных общеразвивающих программ для детей от 4-7 лет по пяти направлениям.

В кружках занимаются 103 ребенка, что составляет 47 % от общего числа дошкольников, посещающих ДОУ. Таким образом, расширение спектра дополнительных образовательных услуг, позволяет нам скоординировать деятельность детского сада в вопросах повышения качества образовательных услуг.

За счет областной субсидии и местного софинансирования, 22 июля 2019 года была открыта новая группа компенсирующей направленности для детей с ТНР (5-6 лет).

Таким образом, все мероприятия, запланированные в Программе развития ДОУ на третьем этапе в 2019 году, успешно реализованы.

Выступили:

Ерина М.В., учитель-логопед, внесла предложение по изменению индикативных показателей реализации мероприятий Программы – «Доля обучающихся с ОВЗ (ЗПР) выпускающихся в основную школу», снизить с 85% - до 75%.

Постановили:

Признать работу коллектива ДООУ по Программе развития в 2019 году успешной.

2.Слушали:

Николаевская Г.В., специалист по охране труда, ознакомила сотрудников с планом организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья работников в МКДОУ на 2020г.

Выступили:

Вольхина М.В., воспитатель группы с ОВЗ, внесла предложение утвердить план организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья работников в МКДОУ на 2020 год.

Открытым голосованием проголосовали:

За: 57 чел.

Против: 0 чел.

Воздержались: 0 чел.

Постановили:

Утвердить план организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья работников в МКДОУ на 2020 год в данной редакции.

3.Слушали:

Панова Т.Н., уполномоченный по охране труда, зачитала отчет по итогам работы за 2019г. (отчет на 3 страницах прилагается). Отметила, что в этом году не было ни одного случая травматизма на производстве. Для организации оздоровительной работы и отдыха были проведены Дни здоровья для сотрудников. Конечно, как и все, сталкиваемся с такими трудностями, как недостаточное финансирование.

Выступили:

Колотушкина Н.Ю., зам. зав. ДООУ по АХР, внесла предложение признать работу уполномоченного за 2019 год удовлетворительной.

Открытым голосованием проголосовали:

За: 57 чел.

Против: 0 чел.

Воздержались: 0 чел.

Постановили:

Признать работу уполномоченного за 2019 год удовлетворительной.

4.Слушали:

Бондаренко М.В., заведующий ДООУ, рассказала, что в связи с повышением МРОТ с 01.01 2020 года, необходимо внести изменения в Положение об оплате труда работников МКДОУ «Д/с № 17».(информация на 1 листе прилагается)

Выступили:

Пальчинская С.А., председатель ППО, внесла предложение принять изменения к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Д/с № 17».

Открытым голосованием проголосовали:

За: 57 чел.

Против: 0 чел.

Воздержались: 0 чел.

Постановили:

Принять изменения к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Д/с № 17» .