

**Информация о выполнении
Программы развития Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» на 2017-2020 годы
(итоги деятельности учреждения за 2017 год)**

Основная цель Программы: Создание условий для образовательного, коррекционного и здоровьесберегающего пространства, способствующего полноценному развитию и социализации дошкольников, в условиях реализации федерального государственного стандарта ДО.

Основные задачи Программы:

1. Создание внутренней системы оценки качества образования в ДОУ.
2. Повышение профессиональной компетентности педагогов ДОУ, в соответствии с требованиями «Профессионального стандарта педагога».
3. Создание условий для инновационной деятельности, развития кадрового потенциала в ДОУ.
4. Привлечение родителей к государственно-общественному управлению.
5. Развитие материально-технической базы ДОУ.
6. Введение дополнительного образования, как совокупности услуг, доступных для широких групп воспитанников.

В настоящее время заканчивается 1 этап – подготовительный, и учреждение переходит ко 2 этапу Программы – практическому. Все намеченные нами мероприятия 1 этапа Программы успешно выполнены.

Решая **первую задачу Программы:** «Создание внутренней системы оценки качества образования в ДОУ», мы получили следующие результаты:

1. Разработано положение о ВСОКО.
2. Педагогический коллектив был ознакомлен с особенностями создания ВСОКО в ДОУ.
3. Создана творческая группа по разработке программы ВСОКО.
4. Разработан и внедрен план мероприятий по ВСОКО в образовательный процесс.
5. Разработана и утверждена программа ВСОКО.
6. 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации по вопросам введения и реализации ФГОС ДО.
7. Проведена процедура ВСОКО по итогам деятельности учреждения за 2016-2017 учебный год.
8. Реализован план взаимодействия с ГБУ ДПО РЦОКИО в рамках опорной площадки по работе над темой: «Психолого-педагогическое сопровождение оценочных процедур в ДОО».
9. Опыт работы опорной площадки представлен на муниципальном и региональном уровне. 29 ноября на конференции по итогам работы образовательных учреждений - опорных площадок «Создание институциональной системы управления качеством образования» был представлен доклад по теме: «Содержательные аспекты психолого-педагогического сопровождения детей в ДОО»

30 ноября – 01 декабря 2017 года приняли участие во II межрегиональной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития ВСОКО. Ресурсы образовательной агломерации по совершенствованию муниципальных систем оценки качества образования».

Результатом работы стала публикация статьи «Содержательные аспекты психолого-педагогического сопровождения детей в ДОО» в сборнике II межрегиональной научно-практической конференции.

Таким образом, работа по первой задаче Программы была проведена с некоторым опережением. Большая часть мероприятий, которые планировались во 2 этапе Программы (2018-2019 год), были успешно реализованы в 2017 году.

По **второй задаче Программы**: «Повышение профессионализма педагогов ДОО, в соответствии с требованиями «Профессионального стандарта педагога», главной целью было создание условий для повышения профессиональной компетенции педагогов, согласно современным требованиям. Для этого:

1. Нами была разработана дорожная карта по внедрению проекта профессионального стандарта в работу ДОО.
2. Все педагоги ДОО ознакомлены с основными положениями «Профессионального стандарта педагога». Проведен самоанализ уровня подготовки педагогов на соответствие требованиям профстандарта. Действует график повышения квалификации и переподготовки педагогов для доведения их квалификации до уровня требований профстандарта. В 2017 году прошли переподготовку 2 сотрудника: по программе: «Педагогика и методика дошкольного образования» (воспитатель Лучкова И.М.); по программе: «Менеджмент в образовании» (зам. зав. по УВР Софронова Е.Л.); в 2018 году планируется пройти переподготовку еще двум педагогам.
3. Создана рабочая группа, которой разработан план мероприятий по внедрению данного проекта.

Третья задача Программы по созданию условий для инновационной деятельности педагогов, в рамках реализации мероприятий годового плана, включала 2 направления.

1. Работа с педагогическими кадрами:

Семинар-практикум

- Изучение опыта региональных площадок по реализации концепции ТЕМП (с показом видеороликов);

- Развитие инженерного мышления детей старшего дошкольного возраста.

День открытых дверей «Взаимодействие ДОО и семьи в вопросах ранней профориентации».

Смотр-конкурс «Организация развивающей предметно - пространственной среды в группах в направлении ранней профориентации дошкольников»

Педагогические чтения:

- Совершенствование профессиональной компетентности педагогов ДООУ по вопросам ранней профориентации дошкольников;

Консультации:

- «Использование инновационных технологий в образовательном процессе»

2. Введение инновационной деятельности в содержание образовательного процесса (использование эффективных педагогических технологий)

- Просмотр НОД, в рамках тематического контроля «Организация работы в ДООУ по ранней профориентации дошкольников», с применением инновационных технологий

- Конкурс педагогических проектов «Ранняя профориентация».

- Методическое объединение для учителей-логопедов и воспитателей групп с ЗПР: «Организация взаимодействия специалистов ДООУ и воспитателей». Показ НОД + театрализация «Волк и семеро козлят (на новый лад)» с интеграцией профессии Кузнец.

- Разработка проекта программы ранней профориентации дошкольников «Мир профессий».

Четвертая задача Программы развития по привлечению родителей к государственно-общественному управлению ДООУ в 2017 году осуществлялась посредством деятельности коллегиальных органов: Попечительского и Управляющих советов. С целью организации работы органов самоуправления ДООУ, в соответствии с требованиями ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в РФ», были разработаны положения о Попечительском и Управляющем советах в новой редакции. В состав Управляющего совета вначале 2017-18 учебного года были кооптированы новые члены. Деятельность Управляющего совета регулируется планом деятельности, где включены мероприятия, направленные на улучшение качества образования в ДООУ.

Функционирование Попечительского и Управляющего советов в 2017 году обеспечило:

- привлечение внебюджетных средств, в качестве добровольных взносов для обеспечения и развития ДООУ (косметический ремонт, подготовка к лицензированию, приобретение детской мебели, ремонт системы отопления) в размере 111325 рублей.

Таким образом, все намеченные планы по четвертой задаче Программы полностью реализованы.

Целью решения **пятой задачи Программы** было улучшение условий для содержания детей в детском саду.

Согласно бюджетной смете на 2017 г., годовой бюджет составил 22759107 рублей, из них:

- заработная плата: 12700114;

- коммунальные услуги: 1282353;
- услуги по содержанию имущества: 89555;
- пособия по социальной помощи населению: 687000;
- увеличение стоимости материальных запасов (продуктов питания): 794600.

Работа по укреплению материально-технической базы была непрерывной и планомерной, но из-за проблем в финансировании была не в полной мере реализована цель по оснащению развивающей предметно-пространственной среды групп средствами обучения согласно требованиям ФГОС ДО.

Шестая задача Программы была направлена на введение дополнительного образования, как совокупности услуг, доступных для широких групп воспитанников.

1. Переоформлено приложение к лицензии на осуществление образовательной деятельности в части дополнительного образования.
2. Разработана и утверждена дополнительная общеразвивающая программа для детей 6-7 лет «Занимательная математика».
3. Приобретены методические пособия, материалы и оборудование, указанные в программе.
4. Подготовлен в соответствии с требованиями СанПиН кабинет для ведения дополнительных образовательных услуг.
5. Пройдены курсы повышения квалификации по программе: «Дополнительное образование в ДОУ».
6. Разработаны проекты программ по дополнительному образованию детей: «Обучение грамоте» (для детей 5-7 лет); «Маленькие логики» (для детей младшего возраста); «Степ-аэробика» (для детей 5-7 лет); «Маленькие исследователи» (для детей 5-7 лет); «Развитие мелкой моторики» (для детей группы с ЗПР).
7. Проведено анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников, по результатам которого, выявлены актуальные запросы по организации дополнительных образовательных услуг в ДОУ.

Таким образом, расширение спектра дополнительных образовательных услуг, позволяет нам скоординировать деятельность детского сада в вопросах повышения качества образовательных услуг.

Мы убедились на практике: если Программа развития составлена с учетом актуальных проблем учреждения, то она действительно является инструментом управления качеством образования, способствует переводу учреждения из функционирующего в развивающий режим, создает условия для реализации поставленных целей.